



RESOLUCIÓN DA ALCALDIA

Dada a urxencia de crear unha Bolsa de traballo a que se poda recurrir para cubrir a necesidade de profesorado de música na especialidade instrumental de guitarra, é polo que a XGL en sesión celebrada o día 25 de abril de 2016 acordou a formación dunha bolsa de traballo antes mentada solicitando ao servizo público de emprego a remisión de candidatos preseleccionados.

BASES DE SELECCIÓN:

1.- A selección levarase a cabo polo sistema de concurso-oposición: mediante concurso de méritos, e unha proba teórica e práctica. E poderán presentarse tódalas persoas que reúnan os requisitos xerais para o acceso ao emprego público conforme ao Estatuto Básico do Empregado Público (Real Decreto Legislativo 5/2015) e estean en posesión do título de: Título de Profesor de Guitarra; Título Profesional de Guitarra e estar en posesión dunha titulación de grao ou diplomatura universitaria, e sexan preseleccionadas polo servizo público de emprego e convocadas por este para concorrer ao proceso selectivo.

Os candidatos/as serán preseleccionados polos servizos públicos de emprego, e citados directamente para presentarse á celebración da selección o día 3 de maio de 2016 as 10:00 horas nás instalacións da Escola Municipal de Música sitas en Avd Rosalía de Castro nº 14.

Esta selección rexerxe polas seguintes bases específicas. Para todo o non previsto nestas Bases, e sen prexuízo da xerarquía normativa, será de aplicación supletoria o establecido na Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e Procedemento Administrativo Común, no Estatuto Básico do Empregado Público, na Lei Reguladora das Bases de Réxime Local, na Lei de Administración Local de Galicia, e demais lexislación concordante que sexa de aplicación, en particular na Orden APU/1461/2002 de 6 de xuño pola que se establecen as normas para a selección e nomeamento de persoal funcionario interino (BOE 15 de xuño 2002).

2.- A composición da Comisión Seleccionadora (Tribunal Selección) axustarase ao disposto no artigo 60 do Estatuto Básico do Empregado Público, e estará integrada polos/as seguintes membros:

- Presidente/a: D. Víctor Costa Paz
- Vogais: (3): Dna. Alicia María López
D. Jorge Ortal Grandal



D. Pablo Vidal Vázquez

- Secretaria/o: A Secretaria Xeral do Concello ou empregado/a público/a en quen delegue.

Os membros da Comisión seleccionadora deberán posuír grao de titulación igual ou superior á esixida para o posto convocado.

A Comisión seleccionadora non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de alo menos tres dos seus membros e, en todo caso, coa asistencia do/a Presidente/a e do/a Secretario/a.

Os membros da Comisión seleccionadora deberán abstenerse de intervir, cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 28 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común. Así mesmo os/as aspirantes poderán recusar aos membros do Tribunal cando nos mesmos concorra algunha das circunstancias previstas para a abstención de conformidade co establecido no artigo 29 da Lei 30/1992.

A Comisión seleccionadora queda facultada para resolve-las dúbidas que se presenten e toma-los acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nas presentes bases.

3.- As indemnizacións por asistencia como membros da Comisión seleccionadora faranse efectivas de acordo co disposto no artigo 30.1 do Real Decreto 462/2002, de 24 de maio, sobre indemnizacións por razón de servicio, categoría primeira.

4.- A proba selectiva será segundo o sistema de concurso-oposición e constará de dúas fases, unha fase de avaliación de méritos e outra de oposición.

FASE DE AVALIACIÓN DE MÉRITOS.

A fase de concurso do proceso selectivo non pode outorgar unha puntuación superior a 14 puntos do conxunto das probas (37 puntos).

Todos os méritos e Titulacións alegadas nesta fase acreditaranse co orixinal ou copia compulsada do orixinal. Deberán presentarse precedidos dunha relación ordeada dos méritos alegados en cada apartado, documentación presentada e puntuación pretendida.



Nesta fase o Tribunal outorgará ós/ás aspirantes a puntuación correspondente á vista dos méritos que aleguen debidamente xustificados, conforme ó seguinte baremo:

A.1. Experiencia docente:

- Por servicios prestados como docente en Conservatorios públicos de titularidade autonómica ou municipal que contén con recoñecemento oficial por parte da Administración Pública, 1 punto por curso académico (ano completo), prorrataéndose por meses os períodos inferiores. Acreditarase con certificación de servicios prestados, con especificación das funcións realizadas e a súa duración.
- Por servicios prestados como docente en Escolas de Música públicas, Escolas de Música privadas ou en Centros autorizados, que contén con recoñecemento oficial por parte da Administración Pública, 0,50 puntos por curso académico (ano completo), prorrataéndose por meses os períodos inferiores. Acreditarase con certificación de servicios prestados, con especificación das funcións realizadas e a súa duración.

A puntuación máxima deste apartado será de 5,00 puntos

A.2. Formación docente:

Participación en cursos relacionados coa función docente musical convocados polas Administracións Públicas ou Organismos Oficiais:

Cursos de ata 25 horas:	0,10 puntos
Cursos de 26 ata 50 horas:	0,20 puntos
Cursos de máis de 51 horas:	0,30 puntos

A puntuación máxima deste apartado será de 3,50 puntos

A.3. Outras titulacións: Excluída a precisa para presentarse a esta selección e que teñan relación co posto a desempeñar.

Título de Doutor:	1,50 puntos
Título de Máster ou Diplomado en Estudos Avanzados equivalente:	1,00 punto
Por Titulación de Grao ou Licenciado Universitario:	1,00 punto
Por Titulación de Diplomado Universitario:	0,50 puntos

A puntuación máxima deste apartado será de 1 ,50 puntos



A.4. Outros méritos

- Pola organización, impartición ou coordinación de cursos de formación e perfeccionamento relacionados coa especialidade a que se opta convocados polas Administracións públicas ou Organismos oficiais: 0,3 puntos por curso
- Pola organización, participación e colaboración en ciclos de concertos organizados polas administracións públicas ou organismos oficiais 0,3 puntos por cada un Acreditaranse cos exemplares correspondentes ou fotocopias cotexadas dos mesmos.
- Por publicacións ou artigos de carácter didáctico ou científico relacionados coa especialidade á que se opta, sempre que o autor non sexa o editor dos mesmos:
0,3 puntos por cada unha
Acreditaranse cos exemplares correspondentes ou fotocopias cotexadas dos mesmos.
- Por composición estreada, concertos como autor, concertos ou gravacións, premios en certames, exposicións, festivais ou concursos de ámbito autonómico, nacional ou internacional: 0,3 puntos por cada un
As composicións e as gravacións acreditaranse co depósito legal correspondente. No referente aos concertos será necesario aportar a documentación impresa, programas, críticas, publicacións en prensa ou outro medio de divulgación que o acredite.

A puntuación máxima deste apartado será de 4,00 puntos

FASE DE OPOSICIÓN

A puntuación outorgada a fase de oposición non pode ser superior a 23 puntos do total do proceso selectivo (37 puntos).

Consistirá na realización de dúas probas:

A) Unha primeira proba consistente na impartición dunha clase a un suposto alumno; o exercicio será determinado polo tribunal inmediatamente antes da realización do mesmo e o candidato poderá vir provisto do material didáctico, bibliográfico, así como dos instrumentos musicais que considere oportuno.

Durante a clase pode utilizar os instrumentos que considere oportunos, de ser o caso.

O aspirante disporá de 5 minutos para a preparación e 10 de exposición. A puntuación desta primeira proba debe supoñer no conxunto da fase de oposición un máximo de 13 puntos do total da puntuación de (21 puntos).

B) E dunha segunda proba consistente nunha entrevista persoal e individual dos aspirantes co Tribunal, que versará sobre a experiencia e historia profesional do aspirante,



coñecementos dos traballos a realizar.

C) Proba de Coñecemento do idioma galego.

O exercicio obligatorio e non eliminatorio sobre o coñecemento do idioma galego cualificarase de cero (0) a dous (2) puntos, quedando exentos de o realizaren os aspirantes que acrediten posuír o Celga 4 (ou curso de perfeccionamento en lingua galega), ós que se lles outorgará a cualificación máxima de dous (2) puntos.

Tamén quedaran exentos aqueles aspirantes que acrediten posuir un título Celga inferior segundo a seguinte valoración:

Celga 3: 1,5 puntos

Celga 2: 1 punto

Celga 1: 0,5 puntos

A proba consistirá na traducción, sen diccionario, de dous textos propostos previamente polo tribunal, un de castelán ao galego e outro de galego ao castelán, nun tempo máximo de media hora. Aqueles aspirantes que ainda acreditan posuir un Celga 3, 2, ou 1 desexen realizar a proba de traducción poderán facelo si ben en caso de obter unha puntuación inferior á que corresponde polo título aportado manterase a asignada ao título Celga aportado.

5.- Cualificación final e desempates:

a) A cualificación da proba selectiva será a suma das puntuacións obtidas por cada aspirante no concurso de méritos e na oposición, e o Tribunal formulará lista ordeada dos/as candidatos/as coa que se formará unha Bolsa de Traballo.

b) No caso de empate a Comisión seleccionadora solicitará información mediante declaración xurada sobre a situación socio-familiar dos candidatos-candidatas aos que afecte o empate, resolvéndose o mesmo segundo os seguintes criterios:

Número de membros da unidade familiar a cargo do/a aspirante	Puntos
1	0,75
2	1,25
3	1,50
>4	2,00

Antigüidade como demandante de emprego:



Menos de 1 ano	0,25
1 ano ou máis	0,75
Máis de 18 meses	1,00
Máis de 2 anos	1,25
Máis de 3 anos	1,50
Máis de 4 anos	2,00

En caso de que persista o empate este resloverase por sorteo.

6.- O/a candidato/a seleccionado/a deberá acreditar as circunstancias previstas no artigo 13.5 da Lei 1/1996 de 15 de xaneiro de protección xurídica do menor segundo a redacción dada pola Lei 26/2015 de 28 de xullo de modificación do sistema de protección á infancia e á adolescencia, mediante a presentación do correspondente certificado ou alternativamente autorizando ao Concello de Vilagarcía de Arousa para acceder a dito certificado.

7.- Bolsa de Traballo.

- I. Previo acordo do órgano competente sobre a urxencia e necesidade de proceder ao nomeamento ou contratación.
- II. Ofrecerase ás persoas incluídas na bolsa, seguindo a orde de prelación, sempre a cando se cumpran os requisitos esixidos na relación de postos de traballo para seu desempeño.
- III. A tal efecto, terá que comunicarse ó aspirante que corresponda, o lugar e data no que é preciso que se presente.
- IV. Se o interesado/a non manifesta súa conformidade có nomeamento entenderase que renuncia ó mesmo, e se lle postergará ó último posto da bolsa de traballo, a menos que concorran algunha das seguintes circunstancias, oportunamente xustificadas:
 - a) Período de embarazo, de maternidade ou paternidade, de adopción e de acollemento permanente ou preadoptivo, incluíndo o período no que sexa procedente a concesión de excedencia para o coidado de fillos, para calquera dos supostos anteriores.
 - b) Prestar servicios na Administración Local, dá Comunidade Autónoma, ou dó Estado, como funcionario ou como persoal laboral. Así como en calquera organismo dó sector público.
 - c) Prestar servizos no sector privado.



d) Enfermidade.

Ós efectos da manifestación establecidos no primeiro parágrafo deste punto, os sábados serán considerados días inhábiles.

- V. Os aspirantes que aleguen algunha de las circunstancias previstas nas letras do punto 4º conservarán súa posición na bolsa. Nembargantes non recibirán ningunha outra oferta mentres se manteña a circunstancia alegada. Os interesados estarán obrigados a comunicar por escrito a finalización das situacións.
- VI. Os empregados interinos que cesen nun posto de traballo a resultas da Bolsa de traballo, incorporarse automaticamente no mesmo posto que tiñan na lista.
- VII. A renuncia dó aspirante á prestación de servicios, unha vez nomeado ou contratado determinará súa exclusión da Bolsa de Traballo aínda no suposto de que tal renuncia teña lugar con carácter previo á data de inicio.
- VIII. Os integrantes da Bolsa de Traballo están obrigados a sinalar seus datos persoais actualizados que facilten a rápida localización, incluíndo a telefónica, sendo os únicos responsables da fidelidade dos mesmos.
- IX. A duración das Bolsas de Traballo será de un ano ou ata a creación dunha nova Bolsa para esa mesma categoría profesional conforme o punto nº 8; sen perxuicio de que sexa prorrogada.
- X. A inclusión na Bolsa de Traballo non implica obligación de ningunha índole por parte dó Concello de Vilagarcía có solicitante.
- XI. A Xunta de Persoal poderá solicitar en todo momento información sobre a situación dá Bolsa.

8- A Comisión Seleccionadora queda facultada para resolver cuntas dúbidas e incidencias poidan xurdir no desenvolvemento desta proba selectiva, en todo o non previsto nas bases, así como a interpretación das mesmas.

A presente convocatoria, as bases, e tódolos actos administrativos derivados desta convocatoria, así como da actuación da Comisión Seleccionadora, poderán ser impugnados polos interesados/as nos casos e na forma establecidos pola Lei 30 de 1992, de 26 de novembro de Procedemento Administrativo e normas vixentes concordantes. A presentación de reclamacións non suspenderá a continuación do proceso selectivo, salvo que así o decida o órgano convocante do mesmo.



En todo o non previsto nestas bases de selección será de aplicación o disposto na Orden APU/1461/2002 de 6 de xuño pola que se establecen as normas para a selección e nomeamento de persoal funcionario interino, no Real Decreto Lexislativo 5/2015 da Lei 7/2007 do Estatuto Básico do Empregado Público, a Lei 2/2015 de Emprego Público de Galicia e demais normativa concordante.

9.- En cumprimento do disposto na "Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal", se informa as persoas interesadas en participar no proceso selectivo que os datos de carácter persoal por elas facilitados serán incorporados a un ficheiro coa finalidade da selección de persoal, e se lles recoñece a posibilidade de exercitar gratuitamente os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición, enviando comunicación escrita ao Concello de Vilagarcía de Arousa, Praza Ravella nº1.

Os/as interesados/as autorizan ao Concello de Vilagarcía de Arousa a proceder ao tratamento dos seus datos nos termos anteriormente descritos así como á publicación dos mesmos nos taboleiros de anuncios e na páxina web do Concello. A presentación da documentación necesaria para participar no proceso de selección presumirá o consentimento para tratar a información nos termos indicados.

Vilagarcía de Arousa, 29 de abril de 2016.

O Alcalde-Presidente

ALCALDIA
VILAGARCIA DE AROUSA

D. Alberto Varela Paz

A Secretaria Xeral

Rosa Losada Suárez

Dna. Rosa Losada Suárez



Plantilla relación de méritos

Asunto: Posto de Profesor de Guitarra na Escola de Música de Vilagarcía de Arousa

NOME E APELIDOS: _____

DNI: _____

RELACIÓN DE MÉRITOS ALEGADOS PARA A FASE DE CONCURSO
PUNTUACIÓN MÁXIMA DESTA FASE: 14 PUNTOS

Todos/as os candidatos/as deberán presentar cuberta esta plantilla axustándose aos conceptos exactos dos apartados citados nas bases, elaborando unha proposta de puntuación que o Tribunal procederá a comprobar. Para elo deberán presentar os orixinais dos documentos alegados.

Apartado A1	(extracto)	PUNTOS	TOTAL
EXPERIENCIA DOCENTE (puntuación máxima do apartado A1: 5 puntos)	Como docente en Conservatorios públicos 1 punto por cada ano		
	Como docente en Escolas privadas ou centros autorizados 0,50 puntos por ano		

Apartado A2	(extracto)	PUNTOS	TOTAL
FORMACIÓN DOCENTE (puntuación máxima do apartado A2: 3,5 puntos)	Cursos de ata 25 h 0,10 puntos por cada curso		
	Cursos de 26 a 50 h 0,20 puntos por cada curso		
	Cursos de más de 51 horas 0,30 puntos por cada curso		

Apartado A3	(extracto)	PUNTOS	TOTAL
	Título de Doctor 1,50 puntos		



OUTRAS TITULACIÓN(S) (puntuación máxima do apartado A3: 1,50 puntos)	Título de Master ou Diplomado 1 punto		
	Por Titulación de Grao ou Licenciado Universitario 1 punto		
	Por titulación de Diplomado Universitario 0,50 puntos		

Apartado A4	(extracto)	PUNTOS	TOTAL
OUTROS	Organización , impartición, etc... de cursos 0,3 puntos		
MÉRITOS (puntuación máxima do apartado A4: 4 puntos)	Organización , impartición, etc... de concertos 0,3 puntos		
	Publicación de artigos 0,3 puntos		
	Composicións, conciertos, grabacións, premios, exposicións, festivais, 0,3 puntos		

Asdo.:

En Vilagarcía de Arousa, a de de 2016.